

# ときわ会の目指す姿 ~「ときわ会本旨」より~

- 人格の形成者としての社会的な責任と自覚をもって歩む教師
- 常に厳しく自分自身を鍛え 互いに磨き合う教師
- 教育の理想実現を目指して 力を合わせ向上していく教師

## 力量を高める

- ニーズに応じた多様な研修

### セレクト研修(令和4年度より)

会員一人一人が参加したい研修を選択し、参加できる研修です。

### 特別支援教育全体研修

ますますニーズが高まる領域。特別支援教育のイロハから、より専門的な内容まで研修できます。

### 教育研究発表会

支部や年度、サークルなどでの研究の成果や日頃の教育実践を発表します。

### リーダーシップ研修

中堅教員として学校の中核となる世代からスタートする研修。組織マネジメント力を高めます。

### サークル研修

自発的な研修サークルです。県内いたるところで幅広い研修分野を窓口に立ち上げられています。

認め合う

魅力ある教師になろう

高め合う つながり合う

広報でつながる

- 充実した広報誌

### 広報活動

会員の実践等が満載の「Educoにいがた」は、広報誌としてその質の高さに定評があります。



成果を認める

- ときわ教育賞
- ときわ教育奨励賞
- スーパーティーチャー

### ときわ教育賞 ときわ教育奨励賞

会員の研究意欲や教育力向上、さらには教育発展に資することを目的に「顕彰制度」があります。

### ときわスーパーティーチャー

教科指導、生徒指導、学級経営、部活動指導などで、皆の憧れとなる実践を進めている会員を認証していきます。

地域でつながる

- 支部ごとの活動

### 支部活動

地域内のネットワークを生かして、それぞれの地域の教育課題に応じながら、会員の資質能力向上に力を入れています。

同年代でつながる

- 年度ごとの活動

### 年度の会

およそ同じ年齢の仲間が集まり、教員としての成長、人としての成長を長い時間の中でともに成し遂げていきます。

### 周年行事

2年目・6年目集会、若手年度集会などがあります。若い教員が一堂に会する「若手年度集会」は圧巻。

# 入会すると、「支部」と「年度」の両方で学び合えます。

- 「支部」は勤務する学校で決まります。他支部の学校へ転勤すると、その支部へ転入となります。
- 「年度」は学部の卒年で決まります。ずっとつながる同期の仲間です。

## 年度

昭和○年度  
昭和△年度  
⋮  
平成○年度  
平成△年度  
平成□年度  
⋮  
平成29年度  
平成30年度  
(郷の会)  
令和元年度  
⋮  
大学卒業



とき夫さんの  
「年度」は  
30年度(郷の会)  
です。

これが  
「呼称」

卒業後、結成2年目以降に  
自分たちで「呼称」を決めます。

## 支部

県内に「28」支部あります。

(例)  
平成30年 3月に  
大学卒業のとき夫さん。  
三条市の中学校に  
勤めています。



とき夫さんの  
「支部」は  
三条支部です。

もっと知りたい!  
ときわ会

### Q&A どんな研修ができるの?



各教科や領域にわたって、学校教育にかかわるものはすべて研修の対象です。例えば、「支部」で特別支援の研修を開催したり、「年度」で何人も先輩を指導者に招いて、教科の授業力UPにむけた研修をしたりしています。会員が自発的に「サークル研修」を立ち上げることもできます。

### Q&A どうやって、研修に参加するの?



本部や支部、年度から研修会の案内が届きます。自分で必要な研修を選んで、参加できます。また、仲間と研修を企画する際、本部からの助成を受け、講師等を招聘することも可能です。企画した研修は、SNSを通じて、全会員に案内が配信されます。

### Q&A 研修会に参加費がいるのですか?



基本的に、「会費」で運営しています。研修会後に懇親会がある場合は、懇親会費が必要なときもあります。

### 「ときわ会」って男性のイメージ!?

最近は女性の会員も増え、4人に1人が女性です。多くの女性が活動しています。

### Q&A 「会費」って高いんですか?



会費は、20代、30代のように、年代に応じて、「本部」「支部」の分を年間まとめて支払います。「年度」でも、年度会員の総意で会費を決めて集めています。令和4年度に会費の見直しを行い、会員の負担感も軽減され、会費に見合うだけの研修ができます。

### Q&A 「ときわ会に入ってよかった」と思えるのはどんなとき?



研修して、自分に力が付いていくことも嬉しさのひとつですが、何よりも、「仲間ができること」が嬉しいことです。人とのつながりの中で、自分の存在が実感できます。そして、互いの支え合いも実感できます。

### Q&A 自分の「子育て」が始まると、「研修」と両立できるか不安です。



子育てや介護などを理由に、一時的に「休会」することができます。研修に参加できる環境が整い次第、活動再開が可能です。また、子育てや介護をしながらでも、Zoom等でのオンライン研修では、自宅からカメラOFFでの参加も可能です。

4 APRIL	5 MAY	6 JUNE	7 JULY	8 AUGUST	9 SEPTEMBER	10 OCTOBER	11 NOVEMBER	12 DECEMBER	1 JANUARY	2 FEBRUARY	3 MARCH
------------	----------	-----------	-----------	-------------	----------------	---------------	----------------	----------------	--------------	---------------	------------

私たちの  
思い

**Aさん  
20代**

今年、「年度の会」が結成して6年目。6年目集會にむけて、がんばりたい！目指せ「授業力UP」

**Bさん  
30代**

国語の教科等研究セミナーに参加しています。2月の成果発表会が今年の私のゴールです。

**Cさん  
40代**

特別支援のニーズが高い。これまでの実践を仲間のために役立てたい。

**Dさん  
50代**

年度の会も結成30年。「共に歩んだ仲間」がいることを最近はずいぶん嬉しく思う。

← 支部・年度の総会 →

〇〇支部の総会。転勤された〇〇先生と話ができた。元気をもらった。

年度の総会。6年目集會の準備もいよいよ仕上げです。



祝6年目集會 やっぱり同期の仲間がいい！授業って難しいけど面白い。



年度の研修会です。「ミドルリーダー」が話題の中心。

算数部会に参加する。「子どもが問いをもつ」そんな授業をしたい。

若年度集會に参加する。「道徳」…わかっているようで、わかっていなかったなあ。



結成2年目の年度の「立志式」に出させてもらおう。4年前がなつかしい。



2年間の研究の成果を発表。ともに頑張った3人の仲間に感謝。

支部総会。懇親会では学級経営について相談をうけました。



特支全体研修 ときわで作った「ハンドブック」が好評でした。



特別支援のサークルによまれてワークショップを企画しました。



特別支援の分科会 去年スーパーチャーに認定され、今日は司会をつとめます。

特支全体研修 今回は中央から著名な講師を迎えての研修講座です。



若い頃、お世話になったときわの先輩が退職。この出会いは一生の財産です。

支部総会。支部長の話にはいつも刺激を受けます。

リーダーシップ研修会。組織マネジメントを学びました。

年度の30周年。残り数年も、この仲間たちと頑張れます。

生徒指導の分科会に参加する。子どもの意欲を喚起させたい。

年度の仲間と新年会。学力向上について語り合う。また、がんばろう。

「Educolにいがた」を読み返す。地域と学校のつながりを再考しました。